

# 南京农业大学文件

校学发〔2017〕594号

---

## 关于印发《南京农业大学 关于进一步加强和改进新形势下大学生 就业工作的实施意见》的通知

各学院、各单位：

为深入学习贯彻党的十九大精神，推动我校毕业生更高质量和更充分就业，根据《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求及全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，结合我校实际，制定《南京农业大学关于进一步加强和改进新形势下大学生就业工作的实施意见》。现予以印发，请遵照执行。

附件：南京农业大学关于进一步加强和改进新形势下大学生  
就业工作的实施意见

南京农业大学  
2017年12月27日

附件

## 南京农业大学关于进一步加强和改进新形势下 大学生就业工作的实施意见

当前，大学生就业日益成为社会关注的焦点，党中央、国务院高度重视，广大学生及学生家长高度关切，尤其自教育部要求各高校“毕业生就业质量报告”对外发布以来，公众对高校大学生就业关注度持续上升。教育部对高校学科评估及教学质量审核评估中都将毕业生就业质量作为核心指标之一，大学生的就业竞争力成为衡量高校办学水平及社会影响力的重要体现，可以说，大学生就业工作已经直接关系到高校的招生、人才培养以及一流大学、一流学科的建设。

新形势下，为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步健全学校就业工作体制机制、完善就业指导服务体系、拓宽重点领域就业渠道、深化人才培养改革创新，不断加强和改进我校大学生就业工作，促进广大毕业生实现更高质量和更充分的就业，提出以下实施意见。

### 一、加强组织领导，进一步健全就业工作体制机制

#### 1. 全面落实校院两级“一把手”工程

根据教育部要求，成立由学校党政一把手任组长，分管学生工作的校领导任副组长，各相关职能部门主要负责人及各学院院长

长组成的校大学生就业工作领导小组，全面领导、研究部署、统筹推进全校大学生就业工作。

各学院成立由院长、党委书记任组长，分管学生工作的院领导任副组长，系主任、辅导员、班主任、导师代表等组成的院大学生就业工作领导小组，将就业工作纳入学院工作的重要议事日程，制订就业工作目标和工作方案，定期召开工作会议，动员全体教职员工，共同做好大学生就业工作。

## 2. 健全统筹协调机制

完善校、院两级就业工作机制。学工处大学生就业指导与服务中心作为全校本科生和研究生就业工作的归口管理部门，要进一步加强形势研判、政策制定、规范管理、专业服务、内外协调、就业宣传、市场布局、队伍建设等工作。各学院要结合本学院实际，引导学生树立正确的价值观与择业观，开展个性化、常态化的职业生涯规划教育；强化过程管理、精准管理，做到建档立册、一人一策；提供高质量就业服务，做好就业市场开拓、就业信息精准推送、求职技能培训等工作。

在校大学生就业工作领导小组的统一部署下，健全就业部门牵头，招生、教学、团学、科研、人武、校友、财务等工作部门齐抓共管的工作机制。积极发挥就业反馈作用，进一步完善学科专业预警、退出管理办法，健全就业与招生计划、人才培养、学科设置、专业调整、经费划拨的联动机制，形成合力共同做好大学生就业工作。

## 二、优化工作内涵，进一步增强就业工作实效

### 3. 加强分类引导，实施多元化、有高度的生涯规划

引导毕业生国内外深造。全校上下要高度重视，将引导毕业生国内外深造作为提高人才培养和毕业生就业质量的重要工作，在师资力量、氛围营造、管理服务、激励措施等方面予以保障，确保使我校毕业生深造率达到或超过国内一流大学平均水平。各学院要本着“早动员、早准备、早指导”的思路，通过多种形式，充分发挥专业教师、班主任等的积极作用，引导学生尽早制定学业规划，不断激发学生崇尚学术的精神，培养学生国际化视野和深造竞争力。各学院和教务处、学工处、研究生院、国教院、图书馆等相关职能部门要进一步增强服务意识，设立专门交流咨询平台，指定专人提供专门指导和信息服务，帮助学生掌握进一步深造的有效资源、方法和途径；优化课程设置和教学安排，保证考研学生的备考时间；倡导自身师资力量和社会师资力量相结合，开展形式多样的考研辅导工作；统筹资源，积极为学生提供专门学习场所，为学生提供便利和创造有利条件。

引导毕业生服务国家发展战略就业。鼓励和引导毕业生到国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业，结合“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重大发展战略到沿海沿江沿线经济带就业；结合建设科技强国、质量强国、航天强国、网络强国、交通强国、数字中国、智慧社会要求，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域就业创业；结合人才培养特色和学科优势，加快培养具

有参与全球治理能力的高素质人才，鼓励毕业生到国际组织实习任职。

引导毕业生到基层就业。服务乡村振兴战略，引导毕业生到现代种业、农产品加工、农村电子商务等一二三产业就业创业；继续组织实施好“教师特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部志愿”等中央基层就业项目；继续做好大学生征兵工作；鼓励毕业生到城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发等工作；鼓励毕业生到中小微企业就业创业。

#### 4. 加强自身建设，开展专业化、有深度的就业指导

加强就业课程体系建设。构建和完善“课程、活动、咨询”三大平台，力争将该课程打造成为校级精品课程。一是完善课程内容。结合学校学科专业特点，重点加强“职业胜任力”模块建设，逐步建立起各相关行业岗位的职业胜任力模型，使课程更具校本性、可读性和操作性；二是创新授课形式。将翻转课堂、微授课、在线互动学堂等授课形式引入教学，重构学习流程，提高教学效果；三是丰富实践教学。充分依托“大学生职业生涯规划季”活动载体，进一步提高职业规划大赛、模拟面试大赛、简历制作大赛等活动的覆盖面及影响力。

加强研究生就业指导服务工作。一是在研究生中开设小班化教学的选修课，开展生涯规划及就业指导的团体辅导，重点针对就业形势认知、自我生涯定位、求职简历设计、应聘面试技巧等方面进行培训；二是做好个体咨询服务，帮助毕业生根据个人和就业环境，科学调整就业期望、树立就业自信、提升职业素养、应对就业压力；三是各学院要进一步明确导师在研究生就业中的

责任，帮助学生处理好科研与就业的关系，积极向专业对口用人单位推荐学生，帮助他们顺利就业。

加强就业指导队伍能力建设。一是定期组织集中内训、集体备课、专题研讨、授课技能比赛、网络自学等，不断提升就业指导教师的业务能力；二是打造专业工作室。依托“‘禾苗’生涯教育工作室”，充分运用生涯教育的技术和工具，组织精品讲座、团体辅导、个体咨询等，并以问题为导向，积极开展课题立项和调查研究，为学校科学制定政策、推动工作提供决策依据。

#### 5. 加强困难帮扶，提供精准化、有温度的就业服务

加强对就业困难群体帮扶。学校及各学院要建立家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生等各类就业困难群体的帮扶信息库，实施“‘就业绿色走廊’计划”。“就业绿色走廊”设立经济补贴平台、职业规划培训平台、岗位技能实践平台、求职技能训练平台等，通过个体经济资助、团体咨询辅导、企业实训、互助交流等，帮助就业困难学生增强就业自信、转变就业观念、提升就业能力。

实施“离校未就业毕业生就业促进计划”。各学院要实行“一生一策”动态管理，建立和完善登记信息反馈、信息核查、跟踪服务等制度，通过网络、电话、微信等有效方式持续向毕业生推送用人信息和相关政策，做到精准帮扶，切实做到“离校不离心、服务不断线”，力争使每一位离校未就业毕业生在毕业当年内实现就业。

### 三、着眼市场布局，进一步推进高质量就业市场建设

#### 6. 构建校院联动推进就业市场建设机制

进一步加强“学校为主导、学院为主体”校院两级联动的就业市场建设。学校大学生就业指导与服务中心牵头组建队伍，着力做好与省内外重点就业地区的人才市场（人才交流中心）、农委部门以及大型行业龙头企事业单位的走访、对接与合作，组织好一年一度的“暑假企业行”活动，通过分析行业发展前景、掌握人才需求动态、解读人才流动政策、收集用人单位需求信息，为毕业生就业搭建平台、开拓市场、疏通渠道。

各学院要依托学科、行业发展优势，组建由院领导、专业教师、毕业班班主任、辅导员等组成的专访队伍，深入行业内企事业单位开展走访、宣传及调研等工作，并与优质单位签订“南京农业大学大学生就业创业实习基地共建协议”，优化合作机制，促进人才培养和毕业生就业的深度融合。各学院应于每年年初制定和上报就业市场走访开拓方案，做到既要有整体规划，也要有重点突破；既要维护已有优质企业，也要关注领域内新兴企业；既要大力推荐应届毕业生，也要带着感情回访往届毕业生。

#### 7. 实施“高端市场培育计划”

大力开拓高端就业市场，为我校毕业生未来成长为国家重点行业、领域及关键岗位上杰出人才进行战略性布局。学校及各学院要充分利用我校学科、科研及人才等优势，主动与国内外顶尖企事业单位、世界 500 强、中国 500 强等大型知名企业对接，在科技创新、成果转化、人才培养及毕业生就业实践基地建设等方

面展开深入的交流与合作，定期举办“校地企三方论坛”，大力拓展和培育我校毕业生的高端就业市场；要瞄准国家推进产业融合、着力培育农业龙头企业参与全产业链开发的农业发展新形势，积极与相关龙头企业建立合作关系，深入挖掘企业在大型农场运营与管理、高产高效农产品开发、田头贮藏设施建设、农产品产后加工、品牌营销服务等岗位的人才需求，以农业带动制造业、交通运输仓储业、软件和信息技术服务业、商业服务业等领域的就业，为全校毕业生提供层次更加丰富、覆盖更加广泛的就业机会。

大力培养毕业生高端市场就业竞争力。学校及各学院要深入研究、分析高端企事业单位的用人理念、人才标准和招聘要求，充分利用学校和社会教育资源，邀请专家、企业家为学生开展实用知识补习、技能培训、素养提升等活动，培养更多符合高端用人单位需要的优秀毕业生；要了解、掌握高端岗位公开招聘的流程环节，为毕业生提供更加系统化、更具针对性的笔试、面试指导，提高毕业生应聘、入职成功率。

#### 8. 实施“优企-优才实习计划”

开展“优企开放日”活动。学校根据优质企业的意愿和需求，选派就业工作辅导员和相关专业学生参加“企业开放日”、“岗位体验周”等企业开放活动，加强企业与师生的互动交流，方便学生了解企业文化、发展路径、工作环境及工作内容等，提高我校毕业生就业目标的精准性，提升我校毕业生的求职竞争力。

打造“优才实习”项目。学校主动与大型知名企业联合打造一批优质就业实习基地，每年5-6月份开展实习生专场招聘活动。暑假期间，学校根据招募结果组织15-20支综合类或专业类实习团队，

由就业中心老师或学院副书记、辅导员、专业老师带队，深入企业开展为期 1-2 个月的就业实习。通过参观考察、轮岗实习、专业实习、专题实习等实践活动，使毕业生加深对企业、对工作岗位等方面的了解，并向学院反馈企业及岗位具体需求，增加毕业生的就业成功率。

#### 四、强化工作责任，进一步落实就业工作目标责任制

##### 9. 建立学院毕业生就业工作目标责任制

为更好地发挥学院在人才培养及就业工作中的主体作用，从 2018 届毕业生开始，由校大学生就业工作领导小组授权学工处大学生就业指导与服务中心与各学院共同制定校、院年度毕业生就业工作目标，并由院长、院党委书记签字确认，同时将“初次就业率”、“年终就业率”、“升学出国率”三个指标纳入学院年终述职及考核内容。建立督察和反馈机制，将当年毕业生就业情况与次年本科生、研究生招生名额分配相挂钩，并对毕业生就业率连续排在全校后三名的招生专业予以预警甚至停招。

##### 10. 建立就业工作台帐制度

每学年初，学校下发年度就业工作安排，各学院要根据学校安排，研究和制定毕业生就业工作具体实施方案及推进时间表。学院须指定专人分别负责本科生和研究生的就业管理工作，并报学校备案。要将全体毕业生大会、各类专题座谈会、毕业生谈话、教师推荐毕业生就业、招聘信息整理、举办专场招聘会、毕业生求职状况跟进及问题反馈等内容及时记入工作台帐，并定期汇总上报，学校将组织专人对学院就业工作台帐予以检查。学工处大

学生就业指导与服务中心将定期制作全校毕业生就业情况通报，报送至校大学生就业工作领导小组、各职能部门及各学院。

#### 11. 完善就业工作考核和奖励机制

每年年初，学校将根据《南京农业大学毕业生就业创业工作评估指标体系》的有关要求，对各学院上一届毕业生就业工作进行专项考核，重点考察学院就业工作的组织领导、日常规范管理、就业指导、就业信息化建设、就业市场建设、工作实绩等方面。根据考核结果，评选出就业工作先进单位、就业工作先进个人以及毕业生深造工作、就业市场建设等单项工作优秀单位，分别予以表彰和奖励。同时，学校和各学院要将考研出国情况纳入班级考核和班主任评价工作中，对深造率较高的班级及班主任给予表彰和奖励。